



ที่ อว ๐๖๓๑.๑๔/ว ๐๐๐๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๔๑ หมู่ ๕ ตำบลท่าช้าง อำเภอเมือง
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการเขียนหนังสือราชการ โครงการ ผลงานทางวิชาการ และวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานที่มีคุณภาพ” และหลักสูตร “การฝึกอบรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) วิธีการ แนวทางการบันทึกระบบโปรแกรมใหม่ตามแบบ กปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๑ - ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ รูปแบบ และวิธีการเขียนหนังสือราชการ โครงการ ผลงานทางวิชาการ และวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานที่มีคุณภาพ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ทั้งหมดไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างถูกต้อง สามารถตัดสินใจงาน ขับเคลื่อนงานให้มีความก้าวหน้าเป็นผลดีต่อราชการ เป็นต้น โดยทั้ง ๒ โครงการฯ กำหนดจัดฝึกอบรมจำนวน ๒ รุ่น ค่าลงทะเบียน ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (ไม่รวมค่าที่พักและอาหารเย็น) ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรัตนปุระ พีช รีสอร์ท เจ้าหลาว จังหวัดจันทบุรี

ในการนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงขอเรียนเชิญท่านหรือเจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานเข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว พร้อมทั้งขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) สำหรับผู้สนใจสามารถสมัครได้ที่ <https://rbrutrainig.rbru.ac.th/> หรือ QR CODE ดังแนบ โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากส่วนราชการของกระทรวงและกรมต่าง ๆ สามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง สำหรับค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ในการเดินทางให้เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีขอมอบหมายให้ คุณไพศาล โยมญาติ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักบริการวิชาการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๕๑ - ๕๕๘๔๘๕๕ เป็นผู้ประสานงานดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธินันท์ โสทวิถิ)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สำนักบริการวิชาการ

โทรศัพท์ ๐ ๓๙๓๑ ๙๑๑๑ ต่อ ๑๑๔๐๒

อีเมล : Uniserv@rbru.ac.th



สแกนเพื่อสมัครเข้าร่วมโครงการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการดูแลระยะยาว
ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) วิธีการ แนวทางการบันทึก
ระบบโปรแกรมใหม่ตามแบบ กปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567”

1. หลักการและเหตุผล

การสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้แก่บุคคลในพื้นที่ โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2545 ได้กำหนดให้ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป็นผู้มีบทบาทหลักในการ สนับสนุน ประสานงาน พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ (ประกาศ) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือ อปท. เป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยให้ได้รับค่าใช้จ่ายจาก กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งได้เริ่มต้นดำเนินการตั้งแต่ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันเป็น ระยะเวลาาร่วม 17 ปี ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาที่มีความก้าวหน้ามาตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม การดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุน ยังมีปัญหาในทางปฏิบัติหลายประการ สาเหตุ อาจเนื่องมาจากความรู้ความเข้าใจต่อเนื้อหา ข้อความของประกาศฯ ฉบับต่าง ๆ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง หลายฉบับ ทั้งงานกองทุนและงานการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หรือ Long Term Care นอกจากนี้ มีการโยกย้าย สับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงาน ขาดความต่อเนื่อง มุมมองต่อการทำงานกระบวนทัศน์ หรือ Mindset การทำงาน ความรู้ ความเข้าใจ ที่สับสนระหว่างวิธีปฏิบัติของท้องถิ่นกับระเบียบวิธีของ สปสช. ฯลฯ สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ หากจะ บูรณาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก็ต้องอาศัยการเรียนรู้ การฝึกอบรมเพิ่มเติมองค์ความรู้ วิธีปฏิบัติ ตลอดทั้ง หลักการใช้กฎหมายต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกับประกาศฯ ฉบับต่าง ๆ นอกจากนี้ การได้รับคำอธิบาย การชี้แนะ วิธีการทำงาน หลักเกณฑ์ต่าง ๆ จากผู้รู้หรือวิทยากรที่ทรงภูมิความรู้ในด้านนี้ ย่อมจะสร้างบุคลากร ผู้รับผิดชอบงานได้อย่างแน่นอน ชัดเจน และมีความต่อเนื่อง สามารถทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ อีกทั้งรู้จัก แยกแยะระเบียบวิธีปฏิบัติงานว่าเมื่อใดจะใช้ระเบียบของท้องถิ่น และเมื่อใดจะใช้วิธีการตามประกาศฯ ของ สปสช. นอกจากนี้ หลักสูตรโครงการยังมุ่งศึกษาถึงบทบาทของฝ่ายต่าง ๆ ที่ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานกองทุนฯ ให้ ประสบความสำเร็จและมีศักยภาพ ทั้งบุคลากร คณะกรรมการ อนุกรรมการ ระเบียบกองทุน แผนงานโครงการ เป็นต้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีในฐานะผู้จัดการฝึกอบรมได้เล็งเห็นประโยชน์ของการจัดฝึกอบรม ตามโครงการฯ นี้ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ทั้งองค์ความรู้ แนวคิด กระบวนทัศน์ เพื่อให้เกิด ความเปลี่ยนแปลง การพัฒนาต่อระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อที่การทำงาน กองทุนหลักประกันสุขภาพ แบบกปท. 1 - กปท.10 (แผนการเงิน/แผนสุขภาพ/การจัดทำโครงการ/ข้อตกลง/ปฏิภา/ การรายงานผลโครงการ/การบันทึกรายรับ-รายจ่ายและการแก้ไข/การรายงานทางการบัญชี) และงานการดูแล ระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง การบันทึกโปรแกรมระบบLTC ใหม่ สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของประชาชน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกหลัก เติมเต็มการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค

การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุกให้แก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายได้อย่างครบถ้วน และมีความยั่งยืนตลอดไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษา อธิบายถึงประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2561 ศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลให้กองทุนประสบความสำเร็จและเอกสารแนบท้ายประกาศฯ เอกสารหมายเลข 1, เอกสารหมายเลข 2 /แบบโปรแกรมใหม่ กปท.1 - กปท.10 (แผนการเงิน/แผนสุขภาพ/การจัดทำโครงการ/ข้อตกลง/ฎีกา/การรายงานผลโครงการ/การบันทึกรายรับ - รายจ่ายและการแก้ไข/การรายงานทางการบัญชี) และงานการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง การบันทึกโปรแกรมระบบLTCใหม่

(2) เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ทั้งหมดไปปรับใช้กับการทำงานได้อย่างถูกต้อง สามารถตัดสินใจงาน ขับเคลื่อนงานให้มีความก้าวหน้าเป็นผลดีต่อราชการ

3. วิธีการดำเนินการและรูปแบบการบรรยาย

การบรรยายให้ความรู้ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้อภิปรายในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการจัดบริการด้านสาธารณสุข การศึกษาถึงบทบาทของฝ่ายต่างๆ ที่ส่งผลสัมฤทธิ์ให้กองทุนประสบความสำเร็จ มีศักยภาพ และการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) ตลอดทั้งวิธีการ แนวทางการบันทึก ระบบโปรแกรมใหม่ตามแบบ กปท.

โดย อาจารย์ธีระศักดิ์ โฆษณวุฒิ และอาจารย์พศิน การะเกด

4. คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมของโครงการ

4.1 กลุ่มผู้บริหารอปท. ประกอบด้วยนายก รองนายก ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ

4.2 กลุ่มข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้าง ประกอบด้วยนักพัฒนาชุมชน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเกษตร นักวิชาการพัสดุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน นิติกร นักบริหารจัดการทั่วไป ฯลฯ เจ้าพนักงานสาธารณสุขฯ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้าง เป็นต้น

4.3 กลุ่มภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการกองทุนฯ ประกอบด้วย

- คณะกรรมการกองทุนท้องถิ่น อนุกรรมการฯ คณะทำงานฯ ฯลฯ
- บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง/(CM) ผู้จัดการระบบ
- (CG) ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ/บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง

5. ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 - 3 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัด ระยอง

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 22 - 24 มีนาคม 2567 ณ โรงแรมรัตนปุระ บีช รีสอร์ท เจ้าหลาว จังหวัด จันทบุรี

6. ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม

6.1 ค่าลงทะเบียนอบรม ระยะเวลา 3 วัน คนละ 4,500 บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก และค่าพาหนะ) เพื่อเป็นค่าเอกสาร ค่ากระเป๋าค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและ

ค่าเดินทางวิทยากร ค่าสถานที่จัดอบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ สามารถเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2557

ตามข้อ 8 ซึ่งกำหนดว่า การฝึกอบรมที่จัดโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ องค์กรตามรัฐธรรมนูญ องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น รวมถึงเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ไม่ใช่เป็นผู้จัดการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรมและเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามระเบียบนี้ และ

ตามข้อ 9 ซึ่งกำหนดว่า การจัดฝึกอบรม การเดินทางไปจัดฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรม การเดินทางไปดูงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามที่กำหนดในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้พิจารณาอนุมัติเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามจำนวนที่เห็นสมควร

6.2 ค่าพาหนะค่าที่พักและค่าเบี้ยเลี้ยง สามารถเบิกได้ตามจริงจากต้นสังกัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 4 พ.ศ. 2561

ผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรฯ นี้ จะได้รับใบเสร็จรับเงินและวุฒิบัตรที่ออกให้โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ค่าลงทะเบียน) ได้เต็มจำนวน ค่าลงทะเบียนและเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้ตามสิทธิทุกประการ

7. วิธีการรับสมัครเข้าอบรมและการชำระเงินค่าลงทะเบียนฝึกอบรม

ผู้สนใจสามารถสมัครการอบรมได้ที่ <https://rbrutrainig.rbru.ac.th/> หรือ QR CODE ตามเอกสารแนบ โปรดนำหลักฐานการโอนเงินมาด้วยในวันลงทะเบียน

8. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผลการฝึกอบรมจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า 80% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตร

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบถึงพื้นฐาน ระบบหลักประกันสุขภาพ และมีความเข้าใจแหล่งที่มาของประกาศฯ ต่าง ๆ อีกทั้งได้ทราบถึงบทบาทของฝ่ายต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อของการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุน ตลอดจนความสามารถลงระบบโปรแกรม กปท.1 - กปท.10 ได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยแล้วเป็นปัจจุบัน

9.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ต่อแนวทาง หลักเกณฑ์การดำเนินงาน และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ/งานบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลอื่น และผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ไม่มียอดเงินค้างท่อหรือเงินคงเหลือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถทำงานกองทุนหลักประกันสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ/บุคคล ที่มีภาวะพึ่งพิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นฐานการดูแลด้านสุขภาพของประชาชนได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

10. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี 039-319111 ต่อ 11402



มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

หลักสูตร “โครงการฝึกอบรมการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการดูแลระยะยาว
ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) วิธีการ แนวทางการบันทึก
ระบบโปรแกรมใหม่ตามแบบ กปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567”

วันที่ 1

13.30 - 16.30 น. ลงทะเบียน/รับเอกสาร/รับฟังการชี้แจงโครงการฝึกอบรมหลักสูตร
การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุข
สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) วิธีการ แนวทางการบันทึก ระบบโปรแกรมใหม่
ตามแบบ กปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 2

08.00 – 09.00 น. ลงทะเบียน/รับเอกสาร/พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ
09.00 – 10.20 น. บรรยาย
ข้อความของประกาศฯ ฉบับที่เกี่ยวข้อง ฐานอำนาจค่านิยามต่างๆ วัตถุประสงค์กองทุน เงิน
หรือทรัพย์สินของกองทุน หลักเกณฑ์การสมทบเงิน หลักเกณฑ์/ประเภทของเงินกองทุน
โครงสร้างคณะกรรมการ วาระการดำรงตำแหน่งช้อยกเว้น การประชุม อำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการ อนุกรรมการชุดต่างๆ การติดตามประเมินผล เงินคงเหลือ ฯลฯ
พร้อมคำอธิบายในแต่ละข้อ รวมถึงแบบกปท. 1 – 10 ด้วย

10.20 – 10.35 น. รับประทานอาหารว่าง

10.35 – 12.00 น. บรรยาย
- ศึกษารายละเอียดของเอกสารหมายเลข 1 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการ
หลักประกันสุขภาพฯ พ.ศ. 2561
- การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน การจัดทำบัญชีและการรายงาน การกำกับ
ติดตามเงินกองทุน ค่าตอบแทนการประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
ในการปฏิบัติหน้าที่

12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน

13.00 – 14.45 น.	บรรยาย - บทบาทของฝ่ายต่าง ๆ ที่ส่งผลสัมฤทธิ์ให้กองทุนประสบความสำเร็จและมีศักยภาพ การอธิบายหลักเกณฑ์การดำเนินงานการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ/บุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง แนวทางการจัดตั้งศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และคนพิการ แนวทางการเบิกจ่ายผ้าอ้อม แผ่นรองขับการขับถ่าย แผ่นเสริมซึมซับ และผ้าอ้อมทางเลือก
14.45 – 15.00 น.	รับประทานอาหารว่าง
15.00 – 16.00 น.	บรรยาย - อธิบายยกตัวอย่างประกอบเอกสารฎีกาเบิกจ่าย ตัวอย่างบันทึกข้อความภายในคำสั่ง/ประกาศ การออกข้อบังคับหรือระเบียบกองทุน ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูฯ
16.00 – 16.30 น.	ถาม – ตอบ ประเด็นปัญหา อุปสรรคแนวทางการแก้ไข การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ แสดงความคิดเห็น
วันที่ 3	
08.00 – 09.00 น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
09.00 – 10.20 น.	บรรยาย การใช้โปรแกรมระบบใหม่เวอร์ชันล่าสุด ขั้นตอนการจัดทำแบบ กปท. ต่าง ๆ เริ่มจากการสมัครเข้าใช้โปรแกรมเป็นต้นไป
10.20 – 10.35 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.35 – 12.00 น.	บรรยาย - การอธิบายการใช้โปรแกรมระบบใหม่ (ต่อ) แบบการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การอนุมัติ การรับเงิน - จ่ายเงิน การสร้างข้อตกลง ตัวอย่างเอกสาร การตรวจสอบรายการโอนเงิน การบันทึกรายรับ/รายจ่าย การสร้างฎีกาวิธีการจ่ายเงิน
12.00 – 13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
13.00 – 14.45 น.	บรรยาย - การอธิบายบรรยายการใช้โปรแกรมระบบใหม่ (ต่อ) การรายงานผลการดำเนินงาน การรับเงินคืนโครงการ การรายงานทางการเงิน การส่งรายงานการบัญชี การส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
14.45 – 15.00 น.	รับประทานอาหารว่าง
15.00 – 16.00	บรรยาย - การอธิบายบรรยายการใช้โปรแกรม Long Term Care การบันทึกข้อมูลระบบ โปรแกรม LTC 2566 เทคนิคการคีย์โปรแกรม (หน่วยบริการ/อปท.) การอธิบายปัญหาอุปสรรคแนวทางการดำเนินงาน LTC ประจำปี 2567
16.00 – 16.30 น.	ตอบข้อซักถาม/พิธีปิดการอบรม – มอบประกาศเกียรติบัตรการฝึกอบรม



โครงการฝึกอบรมหลักสูตร

การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ และการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้ที่ภาวะพึ่งพิง (LONG TERM CARE) วิธีการ แนวทางการบันทึก ระบบโปรแกรมใหม่ ตามแบบ กปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ค่าลงทะเบียน

4,500

บาท/ท่าน

จำนวนจำกัด

50

ท่าน

รุ่นที่ 2



22 - 24

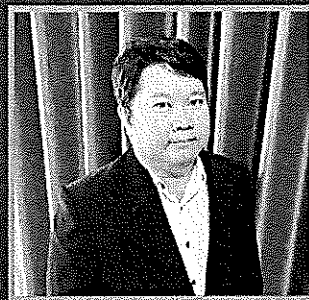
มีนาคม 2567



โรงแรมรัตนปุระ มิช
รีสอร์ท เจ้าหลาว
จังหวัดจันทบุรี

ลงทะเบียนและแจ้งชำระเงิน
ได้ถึงวันที่ 8 มีนาคม 2567

วิทยากร



อาจารย์พศิน การะเสด

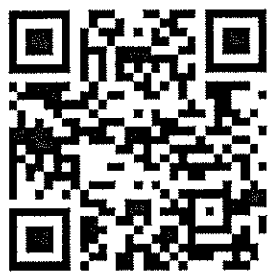


อาจารย์ธีระศักดิ์ ไชยคุณวุฒิ

เนื้อหาการอบรม

- ✓ ระบบหลักประกันสุขภาพ ประกาศฯ ต่างๆ ที่ส่งผลสัมฤทธิ์ต่อของการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุน ตลอดทั้งความสามารถลงระบบโปรแกรม กปท.1 - กปท.10 ได้อย่างถูกต้องทันต่อปัจจุบัน
- ✓ หลักเกณฑ์การดำเนินงาน และการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ/งานบริการดูแลระยะยาวสำหรับบุคคลอื่น และผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ใช้งบประมาณได้อย่างคุ้มค่า ไม่มียอดเงินค้างท่อหรือเงินคงเหลือ

ลงทะเบียนและแจ้งชำระเงินได้ที่



<https://rbrutraining.rbru.ac.th>

More information

039-319-111 ต่อ 11402

081-5584855

รับฟรี!!

- เอกสารในการบรรยาย
- กระเป๋าสุดเก๋



UNISERVBRU



UNISERV@RBRU.AC.TH

**กรณีผู้สมัครแต่ละรุ่นไม่ถึง 30 ท่าน ขอสงวนสิทธิ์ในการเลื่อนการจัดอบรม